

Rapporterings- skema for arbej- det med God Ledelse af Kulturinstitutioner

Udarbejdet af Foreningen af Dan-
ske Kulturbestyrrelser

2019

Dette skema er til brug for de institutioner, som gerne vil offentliggøre, hvordan der arbejdes med opfyldelsen af anbefalingerne i God Ledelse af Kulturinstitutioner. I dette kodeks af marts 2019 for kulturinstitutioner står der i **anbefaling 13:**

Det anbefales, at institutionen i årsrapporten og på hjemmesiden gør rede for, hvorvidt og hvordan anbefalingerne for god ledelse af kulturinstitutioner er efterlevet.

Det er blevet praksis for virksomheder og fonde at offentliggøre, hvordan der arbejdes med det gode bestyrelsesarbejde. Det har bredt sig til den offentlige sektor og civilsamfundet. Det viser noget om kulturinstitutionens ansvarlighed og kompetence, hvis man fortæller, hvordan man overholder anbefalingerne, og årsagen til at nogle anbefalinger ikke overholdes. Det kan forventes, ikke mindst af offentligt støttede kulturinstitutioner, at de har åbenhed om spørgsmålet. Kulturministeriet har i anbefalingerne fra 2011 udtrykt det sådan: *Bestyrelsen bør på institutionens hjemmeside og i årsrapporten informere om, hvordan og i hvilket omfang institutionen efterlever anbefalingerne for god ledelse, sådan at tilskudsyderne, samarbejdspartnere og andre interesserede kan få kendskab til institutionens ledelsesgrundlag.*

Følg og forklar

Anbefalingerne i God Ledelse af Kulturinstitutioner er udformet, så de kan gælde kulturens institutioner så bredt som muligt. Men der vil altid være specifikke forhold på den enkelte institution, der tilsiger at vælge en anden løsning på nogle områder. Der er ikke en pligt til at følge anbefalingerne, som netop er vejledende. Men institutionen bør redegøre for, hvordan de opfyldes, og hvad årsagerne er til, at de eventuelt fravælges. Der er i skemaet mulighed for at kommentere valget og skrive, hvad man har gjort i stedet for en anbefaling.

OBS. Vær opmærksom på, at institutioner, der har rammeaftale med Slots- og Kulturstyrelsen, er forpligtet til at rapportere, hvordan ministeriets kodeks "God ledelse af selvejende kulturinstitutioner" overholdes.

Organisation

Nr.	Anbefaling	Institutionen følger anbefalingerne	Institutionen følger delvist anbefalingerne	Institutionen følger ikke anbefalingerne	Forklar, hvis institutioner følger delvist eller følger ikke anbefalingerne.
1	Institutionen bør søge råd om og overveje de forskellige virksomhedsformers fordele og ulemper.				
2	Institutionen bør med mellemrum tage organisationsformen op til overvejelse.				
3	Forholdet til eventuelle tilskudsydere, fonde, foreninger og andre interessenter bør indgå i overvejselen om organisationsformen.				
4	Det anbefales, at oplysninger om institutionens organisation og ledelse kommunikeres tydeligt ud.				

Bestyrelsens opgaver og ansvar

Nr.	Anbefaling	Institutionen følger anbefalingerne	Institutionen følger delvist anbefalingerne	Institutionen følger ikke anbefalingerne	Forklar, hvis institutioner "følger delvist" eller "følger ikke" anbefalingerne.
5	Bestyrelsen bør årligt gennemgå og vurdere opgaver og ansvar samt afgrænsningen til direktionen og eventuelle tilskudsydere.				
6	Bestyrelsen bør årligt fastlægge strategi og handleplaner.				
7	Bestyrelsen bør løbende følge op på de strategiske mål.				
8	Bestyrelsen bør sikre sig en forsvarlig budget-, kasse-, regnskabs- og revisionsprocedure, samt løbende opfølgning.				
9	Bestyrelsen bør løbende kontrollere ressourcer og finanser i forhold til kommende aktiviteter, og vurdere risici og muligheder.				

Forhold til tilskudsydere og andre interessenter

Nr.	Anbefaling	Institutionen følger anbefalingerne	Institutionen følger delvist anbefalingerne	Institutionen følger ikke anbefalingerne	Forklar, hvis institutioner "følger delvist" eller "følger ikke" anbefalingerne.
10	Bestyrelsen bør en gang årligt drøfte institutionens interesser, herunder de eventuelle ejerinteresser.				
11	Bestyrelsen bør vedtage retningslinjer for kommunikationen mellem de væsentligste interessenter og institutionen med afsæt i ansvarsfordelingen mellem tilskudsydere, bestyrelse og direktion samt i rammeaftaler og bevillingsbreve.				
12	Bestyrelsen bør udarbejde procedurer, der sikrer, at væsentlige oplysninger af betydning for interessenternes vurdering af institutionen rettidigt offentliggøres på en pålidelig og fyldestgørende måde.				
13	Det anbefales, at institutionen i årsrapporten og på hjemmesiden				

	gør rede for, hvorvidt og hvordan anbefalingerne for god ledelse af kulturinstitutioner er efterlevet.				
14	Bestyrelsen bør opfordre tilskudsyderne til at indtage et aktivt ejerskab i fællesskab mellem eventuelt flere tilskudsydere, f.eks. stat og kommuner.				
15	Det anbefales, at bestyrelsen gennemgår alle krav og forventninger, der følger af tilskud fra offentlige og andre tilskudsydere mindst en gang årligt.				
16	Koordinering mellem flere eventuelle tilskudsydere og interessenter bør ske uden for bestyrelsen.				

Bestyrelsens sammensætning og organisering

Nr.	Anbefaling	Institutionen følger anbefalingerne	Institutionen følger delvist anbefalingerne	Institutionen følger ikke anbefalingerne	Forklar, hvis institutioner "følger delvist" eller "følger ikke" anbefalingerne.
17	Bestyrelsen bør sammensættes efter kompetencebehov. En overvejende del af bestyrelsen bør være uafhængig.				
18	Bestyrelsen bør forholde sig aktivt til udpegning af bestyrelsesmedlemmer fra eksterne parter.				
19	Rekrutteringsprocessen bør tjene en sikring af mangfoldighed og kompetencer i bestyrelsen, f.eks. ved nomineringsudvalg eller offentlige opslag.				
20	Bestyrelsen bør udarbejde en forretningsorden og et årshjul.				
21	Bestyrelsen bør udarbejde en arbejdsbeskrivelse for formand og næstformand.				

Nr.	Anbefaling	Institutionen følger anbefalingerne	Institutionen følger delvist anbefalingerne	Institutionen følger ikke anbefalingerne	Forklar, hvis institutioner "følger delvist" eller "følger ikke" anbefalingerne.
22	Bestyrelsen bør arbejde med gruppeprocesser for at fremme samarbejdet.				
23	Nye medlemmer bør modtage en grundig indføring i institutionens branche og produktion samt bestyrelsens ansvar og arbejde.				
24	Der bør fastsættes en øvre grænse for, hvor længe medlemmer kan sidde i bestyrelsen.				
25	Bestyrelsen bør overveje, om og hvordan bestyrelsen i givet fald skal honoreres for sit arbejde.				
26	Bestyrelsen bør årligt evaluere sit eget og direktionens arbejde.				

Forhold til direktionen

Nr.	Anbefalinger	Institutionen følger anbefalingerne	Institutionen følger delvist anbefalingerne	Institutionen følger ikke anbefalingerne	Forklar, hvis institutioner "følger delvist" eller "følger ikke" anbefalingerne.
27	Bestyrelsen bør ansætte en direktion, der varetager den daglige ledelse inden for de retningslinjer, bestyrelsen har fastsat.				
28	Bestyrelsen bør fastlægge bemyndigelserne for direktionen og afstå fra, at bestyrelsesarbejdet går ind over direktionens ledelsesrum.				
29	Bestyrelsen bør fastlægge retningslinjer for den nødvendige rapportering fra direktionen.				
30	Bestyrelsesformanden og direktøren aftaler, hvordan kommunikation og sparring mellem dem finder sted.				
31	Bestyrelsen bør vedtage en kommunikationsstrategi, som angiver, hvem der kan og skal udtale				

Nr.	Anbefalinger	Institutionen følger anbefalingerne	Institutionen følger delvist anbefalingerne	Institutionen følger ikke anbefalingerne	Forklar, hvis institutioner "følger delvist" eller "følger ikke" anbefalingerne.
	sig på institutionens vegne til offentligheden.				
32	Det anbefales, at successionsmuligheder drøftes i god tid inden en nyansættelse af direktør.				